|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | [https://elibrary.ru/images/welcome1.jpg](https://elibrary.ru/defaultx.asp) | |  | |  | | |  | | --- | | **ВХОД** |  |  | | --- | | IP-адрес компьютера: | | 176.222.217.17 | | Название организации: | | не определена | | Имя пользователя: | |  | | Пароль: | |  | | Вход |  |  |  | | --- | --- | |  | Запомнить меня | | https://elibrary.ru/images/or_kv.gif | [Правила доступа](https://elibrary.ru/access_terms.asp) | | https://elibrary.ru/images/or_kv.gif | [Регистрация](https://elibrary.ru/author_info.asp?isnew=1&rpage=https%3A%2F%2Felibrary%2Eru%2Fitem%2Easp%3Fid%3D44634591%26pff%3D1) | | https://elibrary.ru/images/or_kv.gif | [Забыли пароль?](https://elibrary.ru/pass_request.asp) | | https://elibrary.ru/images/or_kv.gif | [Вход через Вашу организацию](javascript:sso_orgs()) | | | https://elibrary.ru/pic/1pix.gif | | |  | | --- | | **КОРЗИНА** | | | https://elibrary.ru/pic/1pix.gif | | |  | | --- | | **ПОИСК** | | | https://elibrary.ru/pic/1pix.gif | | |  | | --- | | **НАВИГАТОР** |  |  |  | | --- | --- | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [ЖУРНАЛЫ](https://elibrary.ru/titles.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [КНИГИ](https://elibrary.ru/books.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [ПАТЕНТЫ](https://elibrary.ru/patents.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [ПОИСК](https://elibrary.ru/querybox.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [АВТОРЫ](https://elibrary.ru/authors.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [ОРГАНИЗАЦИИ](https://elibrary.ru/orgs.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА](https://elibrary.ru/keywords.asp) | | https://elibrary.ru/images/bl_kv.gif | [РУБРИКАТОР](https://elibrary.ru/rubrics.asp) | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | https://elibrary.ru/pic/1pix.gif | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | **ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ** | |  | | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | eLIBRARY ID: [44634591](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634591) | EDN: [NIIBZG](https://elibrary.ru/niibzg) | [https://elibrary.ru/images/qr_code2.png](javascript:qr_code(%22niibzg%22)) |  |  |  |  | | --- | --- | |  | **ВЛИЯНИЕ СТРАТЕГИЙ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ НА СПЛОЧЕННОСТЬ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ** |  |  |  | | --- | --- | |  | **ПЕРШИНА Д. С.**1  1 Югорский колледж-интернат олимпийского резерва |  |  | | --- | | Тип: статья в сборнике трудов конференции Язык: русский Год издания: 2020 | |  | | Страницы: 37-38 |  |  |  | | --- | --- | | ИСТОЧНИК: | | |  | [АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТИВНОЙ ТРЕНИРОВКИ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634567&selid=44634591) СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА. Ханты-Мансийск, 2020 Издательство: [Югорский государственный университет](https://elibrary.ru/publisher_about.asp?pubsid=8848) (Ханты-Мансийск) |  |  |  | | --- | --- | | КОНФЕРЕНЦИЯ: | | |  | АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТИВНОЙ ТРЕНИРОВКИ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ Ханты-Мансийск, 29–30 мая 2020 года |  |  |  | | --- | --- | | КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: | | |  | [СПОРТИВНАЯ КОМАНДА](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2590331), [НЕГАТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=19791898), [ВОДНОЕ ПОЛО](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=4513066), [СПЛОЧЕННОСТЬ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2539609), [КОНФЛИКТ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=942522), [КОНСТРУКТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=19791899), [СОПЕРНИЧЕСТВО](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2658681), [КОМПРОМИСС](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2964318), [ПРИСПОСОБЛЕНИЕ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2501983), [СОТРУДНИЧЕСТВО](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2165464), [ИЗБЕГАНИЕ](https://elibrary.ru/keyword_items.asp?id=2507398) |  |  |  | | --- | --- | | АННОТАЦИЯ: | | |  | Для повышения сплоченности спортивной команды ватерполисток было проведено исследование. Одной из причин сплоченности команды рассматривались стратегии поведения в конфликтной ситуации. В исследовании использовались методики: тест-опросник К. Томаса на поведение в конфликтной ситуации, тест на определение групповой сплоченности Сишора. Статистическая обработка результатов исследования выявила прямую взаимосвязь между умением разрешать конфликт в стратегии «компромисс» и сплоченностью спортивной команды. | | |  |  | | --- | --- | | **ИНСТРУМЕНТЫ** | | | [https://elibrary.ru/images/but_orange.gif](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634567&selid=44634591) | [Содержание сборника](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634567&selid=44634591) | | [https://elibrary.ru/images/but_orange.gif](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634592) | [Следующая публикация](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634592) | | [https://elibrary.ru/images/but_orange.gif](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634590) | [Предыдущая публикация](https://elibrary.ru/item.asp?id=44634590) | |  | | | [https://elibrary.ru/images/but_orange.gif](javascript:itembox_add()) | [Добавить публикацию в подборку](javascript:itembox_add()) | |  | | | | |