



**Справка о результатах анкетирования работодателей по поводу удовлетворенности  
качеством образования обучающихся  
АУ «Югорский колледж – интернат олимпийского резерва»**

Опрос работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся Колледжа проводился по образовательным программам среднего профессионального образования в конце августа – начале сентября 2022 г. Анкеты для работодателей размещены на официальном сайте организации.

В результате опроса было получено 11 анкет от работодателей, у которых проходили практику, обучавшиеся по образовательной программе 49.02.01. Физическая культура.

**Организации, участвовавшие в опросе**

Специальность	№	База практики
49.02.01. Физическая культура	1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6 имени Сирина Н.И.», г. Ханты-Мансийск;
	2	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр адаптивного спорта», г. Ханты-Мансийск;
	3	Ассоциация «Хоккейный клуб «ЮГРА», г. Ханты-Мансийск;
	4	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4», г. Ханты-Мансийск;
	5	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей №6», г. Бердск;
	6	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 имени Ларисы Ивановны Золотухиной;
	7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8», г. Ханты-Мансийск;
	8	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани «Средняя общеобразовательная школа № 2»;
	9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №8», г. Нижневартовск;
	10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа п. Пионерский";
	11	Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Сингапайская средняя общеобразовательная школа», г. Сингапай;

**Анализ полученных результатов анкетирования работодателей по поводу  
удовлетворенности качеством образования обучающихся  
АУ «Югорский колледж – интернат олимпийского резерва»**

Опрос	1	2	3	4	5
<b>1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов?</b>					
1.1. Актуальностью теоретических знаний	0	0	0	6%	94%
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации	0	0	0	4%	96%
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	0	0	0	10%	90%
<b>2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов?</b>					
2.1. Актуальностью практических навыков	0	0	0	8%	92%
2.2. Достаточностью их для практического применения	0	0	0	2%	98%
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях	0	0	0	4%	96%
<b>3. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов к адаптации?</b>					
3.1. Быстротой адаптации	0	0	0	5%	95%
3.2. Стрессоустойчивостью	0	0	0	4%	96%
3.3. Умением восстанавливать силы	0	0	0	5%	95%
<b>4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов?</b>					
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе	0	0	0	5%	95%
4.2. Культурой общения	0	0	0	9%	91%
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения	0	0	0	7%	93%
<b>5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов?</b>					
5.1. Выполнением должностных обязанностей	0	0	0	4%	96%
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины	0	0	0	2%	98%
<b>6. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов к самообразованию?</b>					
6.1 Стремлением к самообразованию	0	0	0	8%	92%
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания	0	0	0	6%	96%

*Для ответов в данном опросе использовалась шкала оценки от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.*

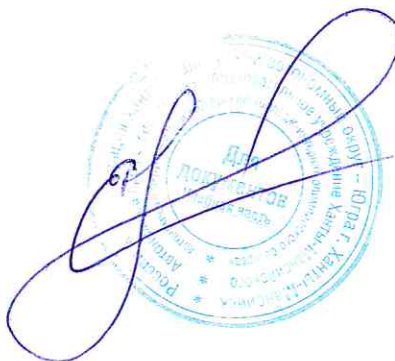
Работодатели организаций/предприятий достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы. Большинство респондентов считают, что компетенции обучающихся полностью соответствуют профессиональным стандартам.

Все работодатели единогласно высоко оценили уровень практической подготовки обучающихся АУ «ЮКИОР». Несколько ниже, но также высоко были оценены коммуникативные качества, способность обучающихся к самоорганизации и саморазвитию, а также способности к системному и критическому мышлению.

К числу сильных сторон подготовки обучающихся Колледжа работодатели относят высокий уровень желания работать и саморазвиваться, уровень теоретической подготовки, готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, а также профессионализм.

Результаты проведенного опроса свидетельствуют, что все работодатели в целом оценивают теоретическую подготовку и практические навыки студентов, а также качество подготовки специалистов по всем специальностям как высокое. Работодатели отмечают высокий уровень сформированных компетенций у студентов — молодых специалистов.

Начальник СПО



К.Е. Подтёпина